RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO COSTA DEL SOL DE MARBELLA Y SUS CENTROS ADSCRITOS POR LA QUE SE ANUNCIA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA PROVISIONAL DE UN PUESTO DE BASE DE INGENIERO/A SUPERIOR, PARA EL HOSPITAL UNIVERSITARIO COSTA DEL SOL Y SUS CENTROS ADSCRITOS.

De conformidad con lo dispuesto en el Titulo VI del texto refundido y actualizaciones del Pacto de 26 de junio de 2017 de la Mesa Sectorial de Sanidad suscrito entre la Administración Sanitaria de Andalucía-SAS y las Organizaciones Sindicales SATSE, CC.00., UGT, CSIF y FASPI, sobre Sistema de Selección de personal Estatutario Temporal para puestos Básicos en el Servicio Andaluz de Salud, publicado mediante Resolución de 22 de Septiembre de 2017 (BOJA no 192, de 5 de octubre de 2017), según lo dispuesto en la Orden de 5 de abril de 1990 de la Consejería de Salud y los artículos 9 y 33 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud con las modificaciones establecidas por el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio, y ante la inexistencia de bolsa especifica de contratación para la categoría objeto de la presente convocatoria, esta Dirección Gerencia en virtud de las competencias delegadas por la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud por Resoluciones 76/91, de 22 de julio, y por Resolución 89/92, de 28 de diciembre, previa aprobación por la **Comisión de Control y Seguimiento del Centro** con fecha 29 de noviembre de 2025, y tras la pertinente autorización de la Dirección General de Personal

RESUELVE

Primero.- Convocar para su provisión temporal un PUESTO INGENIERO/A SUPERIOR (GRUPO A1), en el Hospital Universitario Costa del Sol, así como aprobar las Bases y el Baremo que regirán la convocatoria.

Segundo.- Publicar la presente convocatoria el mismo día de su firma, en la página web del Servicio Andaluz de Salud y en los tablones de anuncios y la página web del Hospital Universitario Costa del Sol de Marbella.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, la persona interesada podrá interponer bien Recurso Potestativo de Reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la notificación (art. 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas) o bien interponer directamente Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado competente en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la notificación (art. 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa).

En Marbella, a la fecha indicada en la firma.

La Dirección Gerencia en funciones del Hospital Universitario Costa del Sol y Centros Adscritos

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 1/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

DILIGENCIA: Para hacer constar que la presente Resolución se publica en el día de la fecha en la página web del SAS y en el tablón de anuncios del Hospital Universitario Costa del Sol de Marbella.

En Marbella a la fecha de la firma

EL DIRECTOR ECONÓMICO ADMINISTRATIVO
DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO COSTA DEL SOL
Y CENTROS ADSCRITOS

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 2/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA PROVISIONAL DE UN PUESTO DE BASE DE INGENIERO/A SUPERIOR PARA EL HOSPITAL UNIVERSITARIO COSTA DEL SOL DE MARBELLA Y SUS CENTROS ADSCRITOS.

1. NORMAS GENERALES

1.1. Tipología del Nombramiento:

1.2. El personal que participe por acceso libre se suscribirá a un nombramiento de carácter temporal o de sustitución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 y 9 bis de la ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, según modificación efectuada por el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio.

Se establecerá un periodo de prueba conforme a lo previsto en el artículo 33 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud modificado por el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio, y de acuerdo con lo establecido en el vigente Texto Refundido y actualizaciones de Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad.

Para el personal fijo en otra categoría que reúna los requisitos generales establecidos en la Ley 55/2023 y en el caso de ser la persona seleccionada, desempeñara el puesto mediante promoción interna temporal.

1.3. Retribuciones: Las establecidas en las correspondientes Resoluciones de Retribuciones del personal estatutario del Servicio Andaluz de Salud vigentes en cada momento para la categoría objeto de esta convocatoria.

1.4. Régimen de dedicación: La jornada laboral que determine la normativa vigente. Los servicios se prestarán en régimen de jornada a tiempo completo.

1.5. Régimen Jurídico aplicable: Será el establecido por el Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud aprobado por la Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

1.6. Adscripción: Dirección Económico-Administrativa y Servicios Generales del Hospital Universitario Costa del Sol

2. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Para poder optar al puesto convocado los/as aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al momento de finalización del plazo de solicitudes:

- Poseer la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea o del espacio económico europeo, u ostentar el derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Comunidad Europea.
- Título de Ingeniero/a Industrial o Graduado/a de la rama del conocimiento de la ingeniería y arquitectura en titulaciones del campo específico de Ingeniería y profesiones afines con título universitario oficial de Máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniero/a Industrial o en condiciones de obtenerlo dentro del plazo de presentación de solicitudes. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.
- Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
- Tener cumplidos dieciocho años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 3/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso para la correspondiente profesión.
- En el caso de los naturales de otros Estados, no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado por sanción disciplinaria de sus Administraciones o Servicios Públicos en los seis años anteriores a esta convocatoria.
- No tener la condición de personal estatutario fijo en la categoría y/o especialidad a la que opta.

Los/las aspirantes deberán cumplir los requisitos señalados en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlo, en su caso, durante el proceso selectivo y durante el desempeño del respectivo puesto convocado.

3. FUNCIONES DEL PUESTO

- En coordinación con el Jefe de Servicio Confortabilidad y Procesos de Soporte y el Jefe de Servicio Infraestructura, Equipamiento y Sostenibilidad Ambiental del Hospital Universitario Costa del Sol, garantizar una gestión eficiente y eficaz de los servicios subcontratados e internos, así como de la política de gestión ambiental, para realizar la actividad del Hospital y sus centros dependientes.

- En coordinación con el Jefe de Servicio Confortabilidad y Procesos de Soporte y del Jefe de Servicio Infraestructura, Equipamiento y Sostenibilidad Ambiental del Hospital Universitario Costa del Sol, definir las características de los servicios a contratar y las especificaciones técnicas de los mismos, evaluando ofertas presentadas, con el fin de elaborar informes de adjudicación junto a otros miembros de la organización garantizando la adecuación del contrato a los pliegos de prescripciones técnicas y a la oferta presentada del adjudicatario.

- Participar en los expedientes de contratación, así como en el seguimiento y control de los contratos derivados de los expedientes, mediante la redacción de memorias, pliegos de cláusulas administrativas particulares y pliego de prescripciones técnicas; tramitación de resoluciones y liquidaciones de contratos administrativos de suministros, obras y servicios.

- Colaborar en la gestión y elaboración de la documentación necesaria para la adquisición, para los centros sanitarios, de bienes y servicios mediante contratos menores.

- En coordinación con el Jefe de Servicio Infraestructura, Equipamiento y Sostenibilidad Ambiental del Hospital Universitario Costa del Sol, programar, controlar y hacer seguimientos de las actividades de las subcontratas de mantenimiento industrial, de los edificios y de equipos electromédicos, siguiendo las especificaciones establecidas en los contratos, con la intención de garantizar el funcionamiento óptimo de todos los servicios.

- Gestión y seguimiento de los contratos de mantenimiento industrial, ascensores, gases medicinales, jardinería, alimentación, lavandería, esterilización, limpieza y seguridad en los centros hospitalarios, realizando auditorias, informando y documentando, los incumplimientos relativos a los servicios prestados, teniendo en cuenta el mayor impacto que estos tienen sobre el funcionamiento de los centros sanitarios.

- Colaborar en todo lo relacionado con el mobiliario y equipamiento, tanto general como electromédicos, desde su prescripción hasta su puesta en servicio.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 4/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- En coordinación con el Jefe de Servicio Confortabilidad y Procesos de Soporte, programar, controlar y hacer seguimiento de las actividades de las empresas subcontratadas de servicios de limpieza, alimentación de pacientes, cafeterías, lavandería, lencería, esterilización, DDD, gestión de residuos, etc., siguiendo las especificaciones establecidas en el contrato, con la intención de garantizar el funcionamiento óptimo de todos los servicios.

- Realizar seguimiento y auditorías, informando y documentando, los incumplimientos relativos a los servicios prestados por empresas externas, prestando especial atención sobre aquellos que poseen un especial impacto sobre el funcionamiento del centro sanitario (mantenimiento, limpieza, alimentación, lavandería, esterilización, ...)

- Participar en la elaboración, implantación y seguimiento del Plan de Prevención y Control de Legionelosis y del Plan Sanitario del Agua correspondientes a los centros del Hospital.

- Colaborar en la elaboración e implantación de los Planes de Autoprotección del Hospital y de sus centros dependientes, planes de emergencia y evacuación, así como planes de contingencias de servicios, instalaciones y equipos.

- Participar en la elaboración gestión, preparación y tramitación de expedientes administrativos para contratos de diferentes tipos de obras, aplicando la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.

- Gestión de proyectos y coordinación de las obras y reformas de los centros sanitarios del Hospital y sus centros dependientes: mediciones, presupuestos, planos, coordinación de seguridad, certificaciones, pedidos, albaranes, etc., así como su supervisión.

- Manejo de programas de elaboración de mediciones y presupuestos de obras, interpretación de planos y diseño técnico mediante herramientas tipo Presto, AutoCad u otras plataformas digitales equivalentes.

- Coordinar y tramitar las legalizaciones que necesarias de los equipos e instalaciones del Hospital y sus centros dependientes, ante los organismos competentes.

- Apoyo y coordinación y supervisión de la instalación, puesta en marcha y mantenimiento de todas las instalaciones de los centros hospitalarios. Gestión de su documentación técnica (libros de mantenimiento, fichas técnicas, registros oficiales). Revisión de informes mensuales de las instalaciones de la empresa de mantenimiento, revisión de los informes anuales de los certificados de inspección de calidad ambiental interior de las salas críticas y no críticas de los centros sanitarios según los parámetros de caudal, partículas, etc., establecidos en la norma UNE 100012.

- Participar en las Comisiones Técnicas que le sean asignadas por el Jefe del Servicio al que esté asignado.

- Gestión de las Inspecciones Oficiales necesarias en los centros hospitalarios (OCA´s) de las instalaciones del hospital y sus centros dependientes: identificación de necesidad, revisión de requisitos legales, programación de inspecciones, pedidos, albaranes, etc.

- Participar en el seguimiento, control y optimización de la facturación consumos de energía, gases medicinales, agua, gas natural, material fungible de mantenimiento, etc., de los centros sanitarios.

- Colaborar para el adecuado funcionamiento de los sistemas de gestión de calidad de electromedicina, mantenimiento, cocina y de gestión energética y del sistema de gestión ambiental,

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 5/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

para garantizar el ciclo de mejora continua descrito en el manual de gestión de sistemas y en los procedimientos generales.

- Seguimiento presupuestario, de la ejecución y de los indicadores de calidad de los contratos de obras y de servicios de mantenimiento y conservación de instalaciones y equipamientos.

- Aplicar la normativa técnico-sanitaria, medioambiental, de seguridad industrial (en instalaciones eléctricas, climatización, gases medicinales, proyección contra los incendios, etc.) y de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario.

- Apoyar y colaborar en el mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental según norma UNE ISO 14001, EMAS y del Sistema de Gestión Energética según norma UNE ISO 50001 implantadas, así como participación en los distintos procesos de auditoria y certificación.

- Mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gestión Ambiental del SAS (SIGA-SAS) en el hospital y sus centros dependientes.

- Intervenir en las auditorias de los sistemas de gestión de la calidad relacionados con la dirección de servicios generales y colaborar en la elaboración en la Revisión por la Dirección, requisitos legales, evaluación de aspectos ambientales, planes de acciones correctoras, cálculo de la huella de carbono, análisis del contexto y evaluación de riesgos, plan del control energético, plan de calibración, revisión y planificación energética del hospital y sus centros dependientes.

- Realizar Cuadros de Mando de servicios generales haciendo un seguimiento de los indicadores ambientales y energéticos, así como su análisis y propuestas de mejora en función de las desviaciones producidas. Recopilación de consumos energéticos, elaboración de líneas base y factores estadísticos del hospital y sus centros dependientes.

- Colaborar en la gestión de los residuos producidos (segregación, envasado, etiquetado, almacenamiento y entrega a gestor autorizado) de forma que se asegure la minimización del impacto ambiental y el cumplimiento de los preceptos legales aplicables a todos los residuos producidos en el hospital y sus centros dependientes. Realización de informes mensuales de errores de segregación de residuos peligrosos en los diferentes centros sanitarios.

- Realizar el control y seguimiento de las emisiones de ruido, según lo establecido en el procedimiento general de aspectos ambientales del SAS, y el control de vertidos a las redes municipales, según reglamento municipal de servicio de alcantarillado, que se producen en el hospital y sus centros dependientes.

- Participar en el desarrollo, mantenimiento y explotación del GMAO (aplicativo SIGMA MANSIS), proponiendo acciones a establecer en el plan de mejora continua de los activos de las instalaciones, para la gestión del inventario del mantenimiento de los edificios sanitarios. Así mismo, llevar a cabo la creación de nuevos usuarios, creación y modificación de las estructuras de los diferentes centros hospitalarios en la aplicación corporativa SIGMA-MANSIS.

- Colaborar en el diseño de procesos de control de las operaciones financiadas por Fondos Europeos.

- Colaborar en la identificación de necesidades y expectativas de los diferentes procesos no asistenciales en el área de mantenimiento e instalaciones.

- Cualquier otra función asignada por la Dirección o Jefatura que esté relacionada con la categoría y características del puesto.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 6/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Conocimientos:

Para poder llevar a cabo las funciones anteriores, la persona que ocupe este puesto deberá tener los siguientes conocimientos y habilidades:

- Conocimiento sobre sistemas de gestión de la calidad, sistemas de gestión ambiental y sistemas de gestión energética, su implantación, auditoría y gestión documental.
- Conocimientos sobre construcciones hospitalarias (obra civil e instalaciones)
- Conocimiento de la normativa aplicable a la construcción de hospitales.

4. PROCESO SELECTIVO

FASE 1:
Consistirá en la realización de una prueba teórico-práctica que versará sobre el contenido funcional del puesto de trabajo convocado. Dicha prueba consistirá en la realización de un cuestionario que constará **de 36 preguntas tipo test, con 4 alternativas, y 4 de reserva.**

Cada respuesta correcta se valorará con 1 punto. La puntuación máxima posible será de 36 puntos. Dicha puntuación se obtendrá aplicando la siguiente fórmula matemática: (A – E/3) donde: A= número de aciertos y E= número de errores. Esta prueba tendrá carácter eliminatorio y para superar la misma y considerarse "Apto" habrá de alcanzarse al menos 18 puntos.

El tiempo de duración máxima prevista para la realización de la prueba será de 60 minutos.

Esta prueba tendrá carácter eliminatorio, de manera que los candidatos/as que no la superen serán declarados "No aptos" y no podrán seguir en el proceso de selección. La superación de la prueba únicamente determinará la condición de "Apto", y no será tenida en cuenta a efectos de baremación.

FASE 2:
A los candidatos/as declarados "Aptos" se les aplicará el baremo establecido para el grupo a en el Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad de 26 de junio de 2017, sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos en el Servicio Andaluz de Salud (**Anexo II)**

La puntuación final vendrá determinada por la puntuación obtenida en el baremo de méritos.

Los/as candidatos/as que no presenten el anexo II (Auto baremo) o no aporten la documentación acreditativa de los méritos baremables, se le considerará una puntuación de cero puntos en la baremación.

El resultado final del concurso se expondrá en el tablón de anuncios del Hospital Universitario Costa del Sol de Marbella y en la página web del SAS.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 7/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

5. SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Quienes deseen tomar parte en la presente convocatoria, deberán formular la oportuna solicitud en el modelo que se adjunta como **Anexo I,** dirigida a la Dirección Gerencia del Centro Hospitalario.

La presentación de solicitudes se realizará a través del registro electrónico de la Junta de Andalucía https://ws050.juntadeandalucia.es/vea/faces/vi/procedimientoDetalle.xhtml, dirigido al Hospital Universitario Costa del Sol situado en A-7 km 187, C.P. 29603. Marbella (Málaga) o en la forma establecida en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. A su vez, será necesario enviar por correo electrónico una copia del registro que se ha realizado a: seleccion.hcs.sspa@juntadeandalucia.es, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Indicando tal circunstancia y en el ASUNTO se indicará la referencia o referencias a la/s oferta/s que quiere participar. No se admitirá ninguna documentación distinta a la especificada.

A la solicitud se le acompañará la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI.
- Fotocopia auto compulsada de la titulación exigida.
- Documentos acreditativos de los requisitos exigidos en la convocatoria, así como fotocopia auto compulsada de la documentación correspondiente a méritos aportados, de conformidad con Anexo II de la convocatoria.
- Auto baremo de méritos (Anexo II).
- Declaración responsable (Anexo III)
- Currículum Vitae

Para la acreditación de los requisitos y de los méritos alegados por los/las solicitantes, bastará presentar fotocopia de la documentación que los justifique por el/la solicitante que se responsabilizará de su veracidad. Se deberán presentar los originales en cualquier momento a requerimiento de la Administración.

Sólo se valorarán méritos alegados y acreditados documentalmente por los/as aspirantes dentro del plazo de presentación de solicitudes, con arreglo al baremo que se detalla en la presente convocatoria y referidos al día de publicación de esta, no tomándose en consideración los alegados con posterioridad a la finalización de dicho plazo, salvo lo previsto en el párrafo siguiente.

En el supuesto de que solicitada la acreditación de méritos no se recibiera en tiempo la certificación interesada, los/as aspirantes adjuntaran fotocopia de dicha solicitud, sin perjuicio de que posteriormente, una vez emitida la certificación requerida, deba aportarse la misma para su unión al expediente.

La documentación acreditativa de los méritos valorables deberá ir grapada, ordenada y numerada según el orden en que se citan los méritos en el baremo (Anexo II). Esta documentación ira precedida de un índice, en el que se detallaran los documentos presentados y la numeración que a cada uno de ellos se le haya asignado.

Los/as aspirantes deberán baremar sus méritos (ver Anexo II), vinculando el resultado a la Comisión de Evaluación, que solo podrá valorar los méritos auto baremados por los concursantes, no pudiendo otorgar una puntuación mayor a la consignada por los mismos en cada uno de los apartados del Anexo II.

Cuando el idioma original de las certificaciones o acreditaciones sea distinto al castellano el/la aspirante deberá presentar, junto al original, traducción literal del contenido de dichos documentos

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 8/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

real izada por traductor jurado.

Los/as aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en su solicitud.

El plazo de presentación de solicitudes será de **diez días hábiles** contados desde el día siguiente a la publicación de la presente Resolución.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se hará pública a través de los tablones de anuncios anteriormente indicados y en la página web del SAS, la relación provisional de Admitidos y Excluidos en el proceso selectivo, con indicación de las causas de exclusión y concediendo a los excluidos un plazo de **cinco días hábiles** para la subsanación de los defectos que hayan motivado la exclusión.

Trascurrido el plazo de alegaciones contra la lista provisional y una vez resueltas las que en su caso se presenten, se publicara la lista definitiva de admitidos y excluidos.

6. COMISIÓN DE VALORACIÓN

Los/as candidatos/as al puesto ofertado serán evaluados por una Comisión de Selección cuyo funcionamiento se regirá por las presentes bases y por lo estipulado en el Capitulo II, Secciones 3' y 4' (abstención y recusación), de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Publico. Estará integrada por personas con titulación académica igual o superior a la exigida en la convocatoria para los candidatos/as y relacionadas con el puesto a seleccionar, siendo sus miembros:

Presidente

- Director Gerente del Hospital Universitario Costa del Sol o persona en quien delegue.

Vocales

- Director Económico Administrativo y de Servicios Generales del Hospital Universitario Costa del Sol o persona en quien delegue.
- Jefe de Servicio de Gestión y Servicios de Confortabilidad y Procesos de Soporte del Hospital Universitario Cosa del Sol o persona en quien delegue.
- Ingeniero/a Superior del Hospital Universitario Costa del Sol o persona en quien delegue.
- Técnico/a de Función Administrativa área Económico Administrativo y de servicios Generales del Servicio Andaluz de Salud o persona en quien delegue.

Secretario

- Director Económico Administrativo del Hospital Universitario Costa del Sol o persona en quien delegue.

Las organizaciones sindicales firmantes del Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad de 26-06-2017 podrán estar presentes en las reuniones de la Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores, especialistas que colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de su especialidad técnica y que en cualquier caso deberán poseer titulación académica de nivel igual o superior a la exigida por los aspirantes.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 9/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

7. RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

Finalizada la primera fase del proceso selectivo, se publicará la plantilla de respuestas correctas y el listado con las puntuaciones alcanzadas por los candidatos con la declaración de APTOS/NO APTOS.

Contra dicho anuncio se podrán presentar alegaciones en el plazo de **5 días hábiles** a contar a partir del día siguiente de la publicación del listado en la página web del SAS.

Los/as candidatos/as declarados APTOS se les valoraran los méritos acreditados de acuerdo con lo establecido en el Anexo II.

Una vez concluida su actuación, la Comisión de Valoración elevará la correspondiente propuesta a la Gerencia del Hospital Universitario Costa del Sol. Dicha propuesta tendrá carácter vinculante, siempre que resulte acreditado el cumplimiento de los requisitos materiales y formales para la validez de la propuesta. Asimismo, la Comisión, a la vista de los resultados del proceso selectivo, podrá proponer motivadamente que la convocatoria se declare desierta por entender que ninguno de los aspirantes es idóneo para el desempeño del puesto convocado.

Finalizado el proceso selectivo, se publicará en el tablón de anuncios del Hospital Universitario Costa del Sol y en la página web del SAS, la propuesta de nombramiento del/a candidato/a seleccionado/a, con expresión de la puntuación alcanzada por los aspirantes que han sido declarados aptos en la primera fase de dicho proceso. Se podrán presentar alegaciones contra dicha propuesta en el plazo de **5 días hábiles** a contar a partir del día siguiente de la publicación del listado en la página web del SAS.

En caso de empate, el puesto se adjudicará en primer lugar a quien haya acreditado más servicios prestados en la categoría en el Sistema Sanitario Público de Andalucía y subsidiariamente en el Sistema Nacional de Salud. De persistir el empate, el puesto será adjudicado a quien acredite mayor puntuación en formación continuada y de continuar el empate, se aplicará el criterio de orden alfabético, según el sorteo celebrado por la **letra Ñ, Resolución de 13 de febrero de 2026,** de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública, por la que se hace público el resultado del sorteo que determina el orden de actuaciones de los aspirantes en las pruebas selectivas que se convoquen a partir de la publicación en el BOJA de la presente resolución y que se celebren durante el año.

Una vez revisadas las alegaciones, y a la vista de la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración, se publicará la Resolución de la Dirección Gerencia del Hospital acordando la designación del candidato/a para el puesto convocado.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 10/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

ANEXO I: SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

D/Dña…….

con DNI n.º…… con domiciliado en……

…….Código Postal……C/Plaza-…….

……Nº……Piso/Puerta…….Teléfono……

en posesión del Título de…….

EXPONE

Que desea tomar parte en el proceso selectivo para la provisión de un puesto de base de Ingeniero/a Superior (Grupo A1), del Hospital Universitario Costa del Sol de Marbella, convocado por Resolución de la Dirección Gerencia del citado Hospital, con fecha _____ _____, para lo que reúne toda y cada una de las condiciones exigidas en la convocatoria.

En_____a_____de 202_.

Fdo.: _____

DIRECTORA GERENTE EN FUNCIONES
DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO COSTA
DEL SOL DE MARBELLA

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 11/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

ANEXO II: AUTOBAREMO MÉRITOS (A1)

EXTRACTO ANEXO BAREMO MÉRITOS. Res. 22/09/2017 de la DG Profesionales del SAS (BOJA Nº 192, de 5/10/2017), modificado por Res. 30/10/2018 de la DG Profesionales del SAS (BOJA nº 228, de 26/11/2018), para GRUPO A1				
1. EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo: 70 puntos)	**VALOR**	**VALOR UNITARIO**	**PUNTOS**	**PÁGINA Nº**
1.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la **misma categoría y especialidad** en centros del Sistema Nacional de Salud y del Sistema Sanitario Público de Andalucía o en sus centros Integrados y en Instituciones Sanitarias Públicas españolas y de países miembros de la Unión Europea (UE) o del Espacio Económico Europeo (EEE): 0,30 puntos. 1.2. En el caso de los servicios prestados en la misma categoría y especialidad en puestos de difícil cobertura en centros del Servicio Andaluz de Salud, los meses se baremarán adicionalmente en 0,09 puntos (máximo 14 del total).		0.30 0.09		
1.3. Por cada mes completo de servicios prestados en la **misma categoría y especialidad** en centros no sanitarios de otras Administraciones Públicas: 0,15 puntos.		0.15		
1.4 Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en centros hospitalarios concertados en la totalidad de su cartera de servicios con la Consejería competente en materia de Salud de la Junta de Andalucía o con el Servicio Andaluz de Salud, o adscritos al Sistema Sanitario Público de Andalucía en virtud de un convenio singular de vinculación: 0,10 puntos.		0.10		
1.5. Por cada mes completo de servicios prestados en **diferente categoría o especialidad**, en centros del Sistema Nacional de Salud y del Sistema Sanitario Público de Andalucía y sus centros integrados y en Instituciones Sanitarias Públicas de países miembros de la Unión Europea (UE) o del Espacio Económico Europeo (EEE) : 0,05 puntos **(máximo: 6,00 puntos).** 1.6 En el caso de los servicios prestados en diferente categoría o especialidad en puestos de difícil de cobertura en centros del Servicios Andaluz de Salud, los meses se baremarán adicionalmente en 0.015 puntos.		0.05 0.015		
Indicar los días correspondientes a los apartados 1.1, 1.2, 1.4 ,1.5 y 1.6, en cumplimiento de la **Resolución de 4 de abril de 2020 y de la Resolución de 10 de noviembre de 2020 de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud**, se duplicará la puntuación de los servicios prestados en centros sanitarios, durante el Estado de Alarma (Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo y prórrogas, y Real Decreto 926/2020 de 25 de octubre y prórrogas).				
Decreto de Alarma: Apartado 1.1		Nº días=____ x 0.30 30		
Decreato de Alarma: Apartado 1.2		Nº días=____ x 0.09 30		
Decreto de Alarma: Apartado 1.4		Nº días=____ x 0.10 30		
Decreto de Alarma: Apartado 1.5		Nº días=____ x 0.05 30		
Decreto de Alarma: Apartado 1.6		Nº días=____ x 0.015 30		

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 12/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

1. FORMACIÓN (Máximo: 55 puntos)				
2.1. FORMACIÓN ACADÉMICA (máximo: 8 puntos)				
2.1.1. Grado de Doctor	**VALOR**	**VALOR UNITARIO**	**PUNTOS**	**PÁGINA Nº**
a. Por grado de doctor: 3 puntos.		3		
b. Si el grado de doctor se ha obtenido con la mención «cum laude» o sobresaliente: 1 punto.		1		
2.1.2. Master Universitario relacionado con la categoría o especialidad: 3 puntos.		3		
2.1.3. Diploma Experto Universitario relacionado con la categoría o especialidad: 2 puntos.		2		
2.2. FORMACIÓN ESPECIALIZADA (máximo: 27 puntos) El período de formación para la obtención del título de especialista no podrá ser valorado, en ningún caso, como tiempo de servicios prestados en ninguno de los epígrafes del apartado "1. Experiencia profesional" de este baremo.				
2.2.1. PARA F.E.A Y PEDIATRAS DE ATENCION PRIMARIA. a) Por la obtención del título de especialista, correspondiente a la especialidad a la que se opta, y previo cumplimiento del periodo completo de formación como residente del Programa de Internos Residentes, o como residente en centros extranjeros con programa reconocido de docencia postgraduada en la especialidad, convocada por el MEC con la correspondiente titulación. 25 puntos. b) Título de especialista, correspondiente a la especialidad a la que se opta, obtenido mediante convocatoria annual y programa de residencia realizado por otras entidades o Instituciones con acreditación docente, no incluidas en el certificación minima de dos años: 2 puntos		25 2		
2.2.2. PARA MÉDICOS/AS DE FAMILIA a) Título de Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria obtenido mediante el cumplimento del período complete de formación como residente del Programa de Internos Residentes, o como residente en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad, convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 25 puntos. b) Título de Médico Especialista y Comunitaria obtenido mediante la superación del periodo de formación establecido en el Real Decreto 264/1989, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del area correspopndiente a su especialidad: 2 puntos		25 2		
2.2.3. OTRAS TITULACIONES UNIVERSITARIAS Y OTRAS ESPECIALIDADES a) Por haber obtenido otra Titulación Universitaria de igual o superior nivel académico que la exigida para la el acceso a ala categoría, y/u otra especialidad diferente a aquélla a la q ue se opta, siempre que estén relacionadas con la categoría a la que opta y compartiendo formación troncal: 2 puntos.		2		

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 13/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

2.3. FORMACIÓN CONTINUADA (Máximo: 30 puntos)

Las actividades de formación incluidas en este apartado serán valorados si se cumplen los siguientes requisitos:

a) Estar directamente relacionados con la categoría, especialidad, o área de trabajo solicitada.

b) Haber sido impartidas y/u organizadas por alguna de las siguientes instituciones:

b.1) Centros Universitarios, Servicios de Salud, Consejerías de Salud de las Comunidades Autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Nacional de la Administración Pública o sus homólogos en las Comunidades Autónomas, Escuelas de Salud Pública adscritas a cualquiera de los organismos citados, INEM, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Consejerías de Empleo, Servicio Andaluz de Empleo o sus homólogos en las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales.

b.2) Organizaciones sindicales, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas o entidades sin ánimo de lucro debidamente registradas, entre cuyos fines se encuentre la formación.

2.3.1. Las actividades formativas que se hayan realizado con anterioridad a los últimos seis años a la fecha de publicación de la presente convocatoria se valorarán de la forma siguiente:				
a) Número de horas de formación como DISCENTE, por cada hora de formación: 0,025 puntos.		0.025		
b) Número de horas como DOCENTE, en actividades de formación relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, e impartidos por Escuelas de Salud Pública homologadas por Ministerios de Sanidad de la Unión Europea, Universidades o Centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud y por las Organizaciones Sindicales dentro de los Planes de Formación de la Administración Pública. Por cada hora de docente: 0,05 puntos.		0.05		
2.3.2. Las actividades formativas que se hayan realizado en los seis años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria se valorarán de la forma siguiente:				
a) Número de horas de formación como DISCENTE, por cada hora de formación: 0,05 puntos.		0.05		
b) Número de horas como DOCENTE, en actividades de formación relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, e impartidos por Escuelas de Salud Pública homologadas por Ministerios de Sanidad de la Unión Europea, Universidades o Centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud y por las Organizaciones Sindicales dentro de los Planes de Formación de la Administración Pública. Por cada hora de docente: 0,10 puntos.		0.10		
2.3.3. Número de cursos académicos desempeñando plaza de **Profesor Asociado** de la especialidad a la que se opta en instituciones sanitarias con convenio específico con la Universidad y con programas de docencia pregraduada. Por cada curso: 1 punto.		1		
2.3.4. Número de años de actividades como **Tutor de los programas de formación postgraduada**, con nombramiento de Tutor, en relación con la especialidad a la que se opta. Por cada 12 meses: 1 punto.		1		
2.3.5. Número de años formando parte de las distintas **Comisiones de calidad** constituidas en centros sanitarios públicos. Por cada año: 0,10 puntos.		0.10		

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 14/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

3. OTROS MÉRITOS (Máximo: 20 puntos)

En los epígrafes a, b, c, d y e de este apartado, solo se valorarán los tres primeros autores, y en cada uno de los puntos c y d, cinco actividades por año.

a) Por Publicaciones en libros de carácter científico relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, que contengan el ISBN:	**VALOR**	**VALOR UNITARIO**	**PUNTOS**	**PÁGINA Nº**
a.1. Libro completo: 1 punto.		1		
a.2. Por cada capítulo de libro: 0,30 puntos. (máximo: tres capítulos de un mismo libro)		0.30		
b) Publicaciones en revistas de carácter científico relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:				
b.1. En revistas incluidas en el «Journal Ranked by Impact Factor»: 0,30 puntos.		0.30		
b.2. En revistas no incluidas en el «Journal Ranked by Impact Factor»: 0,15 puntos.		0.15		
c) Por cada Ponencia en congresos o reuniones científicas relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:				
c.1. De ámbito internacional: 0,20 puntos.		0.20		
c.2. De ámbito nacional: 0,10 puntos.		0.10		
c.3. De ámbito regional: 0,05 puntos.		0.05		
d) Por cada Comunicación en congresos o reuniones científicas relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:				
d.1. De ámbito internacional: 0,10 puntos.		0.10		
d.2. De ámbito nacional: 0,05 puntos.		0.05		
d.3. De ámbito regional: 0,025 puntos.		0.025		
e) Por cada Premio de investigación otorgado por sociedades científicas y/u organismos oficiales, relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:				
e.1. De ámbito internacional: 0,50 puntos.		0.50		
e.2. De ámbito nacional: 0,30 puntos.		0.30		
e.3. De ámbito regional: 0,15 puntos.		0.15		
f) Por la superación de la fase de oposición en las Ofertas de Empleo Público ordinarias con un máximo de tres convocatorias, para el acceso a plazas de la misma categoría y, en su caso, especialidad, convocadas en el Servicio Andaluz de Salud a partir de 28 de octubre de 2005, fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía del Pacto de 20 de mayo de 2005 de la Mesa Sectorial de Sanidad, sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos: 3,00 puntos por cada una (máximo 9,00).		3		
TOTAL APARTADOS 1, 2 y 3:				

NO SERÁN VALORADOS LOS MÉRITOS QUE NO SEAN ACREDITADOS DOCUMENTALMENTE.

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 15/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

ANEXO III: DECLARACIÓN RESPONSABLE

- Don/Doña: _____
- D.N.I. / N.I.E. nº de nacionalidad: _____

Participante en la Oferta Pública Específica para acceso a plaza temporal para el puesto de _____ del Hospital Universitario Costa del Sol, convocada mediante resolución del Hospital.

DECLARO, bajo juramento o promesa, a efectos de acreditar el cumplimiento de los requisitos indicados en la presente convocatoria que:

- Poseo la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso para la correspondiente profesión.
- En el caso de los naturales de otros Estados, no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado por sanción disciplinaria de sus Administraciones o Servicios Públicos en los seis años anteriores a esta convocatoria.
- No tener la condición de personal estatutario fijo en la categoría y/o especialidad a la que opta.
- Que toda la documentación presentada para participar en este proceso selectivo, es “Copia del Original”

En……., a..... de.....de .....

Fdo.:.....

AURORA LOPEZ MONTES		28/09/2026	PÁGINA 16/16
JOSE ANTONIO CORPAS JIMENEZ			
VERIFICACIÓN	BndJATEBBH8PVBUNBAWGTRVW7GWBZX	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	